30周年新启航：华夏中文学校教师年会共绘未来蓝图



2025华夏中文学校教师年会全体与会人员大合影 （摄影：徐捷、王剑）

聚力同心 华彩盛典

——2025华夏中文学校教师年会综述

2025年11月15至16日，美东四州21家华夏中文学校分校齐聚新泽西普林斯顿威斯汀酒店，隆重举行主题为“匠心镌刻，承道育才”的盛大教师年会。本次大会规模空前，近300名校长、教务长、一线教师及志愿者参会，全面展现了华夏体系在华文教育领域的深厚实力与强大凝聚力。

作为华夏年度最重要的专业教育盛事，今年的年会由总校领导团队统筹策划，以务实、创新、共享为导向，围绕学校治理、课程建设、文化传承及教师专业成长展开全方位交流。多位来自高校与教育机构的专家应邀出席，与四州各分校代表共同探讨数字时代华文教育的发展方向，为体系未来十年的战略升级奠定扎实基础。

本届教学大讲座聚焦时代前沿，内容覆盖“生成式AI工具在课堂中的智能应用”“数字时代的华文教育变革”“理论与实践的创新融合”“系统提升教学质量的路径”等核心议题。来自北京语言大学的蔡建永讲师、宾夕法尼亚大学张蔷讲师、普林斯顿大学马吟秋讲师领衔主讲，并由来自九所分校十三位一线老师带来的示范教学讲座，分享课堂实践与教改成果。讲座内容兼具思想深度与操作价值，引发现场热烈讨论。许多教师表示，这些主题精准回应当下教学挑战，尤其在AI赋能与课程创新方面，为分校年度规划提供了清晰方向。

15日晚的颁奖典礼由华夏中文学校总校长薄英戡先生致开幕辞，向来自四州的教师与义工致以诚挚感谢，并强调“匠心镌刻、承道育才”不仅是年会主题，更是华夏长期坚守的教育初心与使命。随后，中国驻纽约总领馆领侨处潘焱主任发表致辞，高度肯定华夏中文学校在海外推动中文教育、促进文化传承方面的贡献，并表示将一如既往支持海外华文教育事业发展。本次年会的冠名赞助商、EndotLink总裁姚远先生也应邀致辞，赞扬华夏教师的奉献精神，并表达对华夏体系未来发展的坚定支持。

在随后的“华夏之友·社区贡献奖”颁奖仪式上，大会特别表彰了18位为华人社区长期奉献的杰出人士，以感谢他们在教育支持、文化推广及社区建设中的卓越贡献。这一奖项的设立，不仅体现华夏与社区密切的联系，更展现出华夏对社会责任的重视与担当。

此外，为表彰体系内优秀教师的专业精神与教育成果，本次年会也设立了“匠心传承奖”“文化传播奖”“优秀领队奖”三大奖项，共有66位来自各分校的一线教师与志愿者获此殊荣。他们以深厚的教育热忱、扎实的教学能力及对文化传承的坚定投入，成为华夏中文学校最宝贵的力量。颁奖现场掌声不断，许多分校老师感动地分享：“这是对我们坚持多年的最好肯定，也让我们更有动力继续前行。”

15日晚的文艺晚会则将本次大会推向高潮。来自六个分校的七个节目形式多样、内涵丰富，充分展示华夏师生与志愿者的文化才华。其中，大纽约分校以古装造型惊艳亮相的压轴节目，融汇传统美学与舞台表现力，赢得全场持续掌声，成为今年年会最具辨识度的文化亮点。抽奖与互动环节更让晚宴氛围热烈温馨，增强了四州校区之间的情感联系。

大会闭幕后，来自各分校的反馈高度一致。校长们普遍表示，此次年会展现了总校领导团队强大的使命感、组织力与引领力，让分校深受鼓舞：“我们带着满满能量回到校园，将继续为传承中华文化、弘扬民族精神再接再厉。”多位教务长也分享了收获：“感谢总校的精心筹办，讲座内容务实、启发深刻，晚会精彩纷呈，是一次极具价值的学习与交流。”

本届年会以专业精神与文化温度兼具的形式圆满落幕，不仅总结了过去一年的实践成果，更为华夏体系在美东地区的未来发展凝聚共识、明确方向。华夏中文学校将继续以教育创新为动力，以文化使命为核心，共同推动华文教育在海外社区扎根繁盛，为下一代华裔青少年筑牢语言基础、强化文化认同，谱写更加辉煌的篇章。

华夏总校年会组委会供稿


华夏优秀领队奖


华夏匠心传承奖


华夏文化传播奖


华夏之友－社区贡献奖


华夏总校义工团队合影


嘉宾合影


年会签到组



年会冠名赞助 EndotLink


和乐公司赞助礼篮


讲座现场

华夏中文学校年会教师感言－节选

理海谷分校吕圣洁老师感言：加入华夏中文学校已超过十年，非常感谢每年秋末总校尽心举办的年会。今年主题是“匠心镌刻，承道育才”，11/15-11/16于新泽西普林斯顿区举行，我们理海谷分校十一位参加。近年来AI席卷全球，这次年会讲座内容多与此有关。本次有三场专题讲座，我们聆听专家提出科技新知，不但有理论，也有实际案例可运用在课堂中。另有分高中低年级的小讲座，各具特色，但选择有限，常有扼腕之痛。我印象最深的是：讲员鼓励学生多读多听，以贴纸换礼物奖励；讲员引导学生在家人陪伴下修改文章；讲员分享常用AI工具，指导方法并展示成果。

进入会场拿到手册开始，就充满惊喜。手册纸质坚韧清晰，袋中小礼物贴心，会场动线流畅，食宿具水准。颁奖晚宴有精彩表演，也邀请会众共舞。今年年会比过往精简扎实，期待来年更上层楼！

大纽约分校几位老师会后都纷纷发来感言。赵枫老师：“作为刚加入的新教师，能参加此次年会深感荣幸。培训内容充实，让我对中文教育的专业性与使命感有更深认识。获奖老师的课堂设计、教学细节、与孩子互动方式及坚持中文教育的热忱，都让我获益良多。”

韩梅老师：“这是我第三次参加年会，每次都有新收获。从参会人数、文艺演出到讲座深度，处处彰显总校的匠心与求变。每场讲座后都有老师热烈讨论。本校几位老师的分享干货满满，也促成多个后续交流计划。”

杨志耕老师：“华夏培训结硕果，专家讲、同伴说，理念更新心中握，点亮思路不啰嗦。相互交流收获多，带着成果再出发。”

台进强老师：“本次年会正逢AI飞速发展时期。AI已成基本生活技能，大家都在寻找高效AI工具，希望促进中文教学更新，实现因材施教与个人化学习。”

张东莉老师：“今年是我任教第十年，很高兴在年会上分享心得。讲座后许多老师与我交流，让我受益良多。我也荣获‘匠心传承奖’，是肯定，也是总结。”

周佳老师：“获得‘文化传播奖’让我激动。《小语世界》能顺利开展，离不开学校支持，也得益于强大师资力量。能与志同道合的志愿者共同传承中华文化，我倍感荣幸。”

爱迪生分校高清老师感言：2025年华夏教师年会在新泽西The Westin Princeton举行。讲座兼顾高中低年级教师需求。AP讲座介绍了多种教材，有Barron’s、《收获》及马立平教材。讲座老师中，有钻研AP十余年的资深教师、兼任教务管理的老师、为学生量身打造AP作业的老师、从科研角度分享的科班教师及带来创意的新手教师，八仙过海，各显神通，也印证本届年会主旨：“匠心镌刻，承道育才”。

年会邀请三位在美中高校任教的华文讲师分享AI在课堂的应用及影响。宾大张蔷老师的课程设计与创新教法引起极大兴趣，在海外中文的确可以深耕。

今年年会选址停车方便，讲座时段紧凑高效。从教师、管理人员、夏令营领队与长期支持者的表彰，到文艺节目、抽奖拍照皆顺畅。精心策划和准备可见一斑，也离不开义工的无私奉献。华夏中文学校今年三十岁，而立之年，光采奕奕，愿这棵大树深深扎根，长成参天之木。


李文斯顿分校
街舞《Golden》


大纽约分校
三句半《夸夸华夏中文学校》


大费城分校
旗袍秀和舞蹈《水墨兰亭》


史泰登岛分校
动感舞蹈《我的未来式》


普兰斯堡分校
舞蹈《身韵·团扇》


樱桃山分校
独唱伴舞《I won't last a day without you》


大纽约分校
舞台走秀《古风秀》


晚宴中场
集体热身舞

匠心镌刻·承道育才

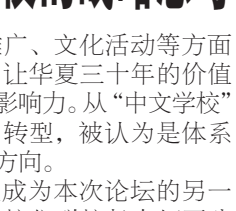
很高兴能在这个丹桂飘香收获的季节，与大家齐聚普林斯顿，共同参加2025华夏中文学校教师培训暨学校管理研讨年会。

在此，我谨代表总校，向所有辛勤耕耘在第一线的老师们、教务团队、管理团队以及默默付出的义工朋友们，致以最诚挚的问候和最衷心的感谢！

今年年会的主题是——“匠心镌刻·承道育才”。这八个字，是一种精神的凝练，是一种教育的信仰，也是对海外中文教育工作者最生动的写照。

“匠心镌刻”，代表我们对教育的专注与坚持。中文教育从来不是一件容易的事，它是一项慢工细活的事业，它需要时间的沉淀，更需要教师的耐心、用心与恒心。一个孩子能说出一句完整的中文，能认出一个汉字，能理解一首古诗，这背后都是老师一堂堂课、一点点心血的积累。每一位老师们都在以匠人的心、艺人的手雕琢孩子的语言与心灵。

“承道育才”，则体现了教育者的使命与担当。我们所承之“道”，是文化之道、育人之道；我们所育之“才”，是具有中华文化根基与世界视野的新一代青年。我们不仅在教中文，更在传递一种文化的根与精神的力量。希望我们的学生，无论将来走到哪里，都能自豪地说：“我学中文，我懂中国文化，我知道自己从哪里来。”


华夏中文学校
总校长 薄英戡致辞

过去一年，华夏系统的老师们在教学、管理、活动中都付出了很多。有人在探索新的教学方式，有人在推进课程改革，也有人在默默支持学校运转。正是因为有大家的坚持和热情，华夏才能不断成长、不断焕发新的活力。

教师年会，是我们共同学习和思考的时刻。希望大家在两天的年会中，多多交流经验，分享成果，也提出问题。每一次讨论，都会成为推动学校进步、提升教学质量的重要一步。

教育是一条没有终点的路。我们每个人都在这条路上同行，用知识启迪，用热情点燃，用行动传承。我们种下的是语言的种子，收获的却是文化的延续和心灵的光亮。

让我们继续携手，以匠心镌刻教育的深度，以承道育才照亮未来的方向。让这份热爱与坚守，成为推动华夏前行的不竭动力。

谢谢大家！

从招生增长到品牌升级：华夏中文学校的战略思考

在人工智能快速重塑全球教育生态的时代，海外华文教育正面临前所未有的挑战与机遇。值华夏中文学校成立三十周年，总校于2025年教师年会期间召开校长董事长论坛，来自美东四州 华夏分校的管理团队齐聚普林斯顿，就未来发展、教育创新及治理能力建设展开深入交流。

论坛开场由四所招生表现亮眼的分校长岛、史泰登岛、密尔本与理海谷分享增长经验。几位校长介绍了通过扩展兴趣课程、强化CSL体系、提升活动吸引力等方式，让学生“愿意来、愿意留、愿意学”。“让孩子觉得学中文很酷”，成为多位校长共同认可的核心方向。

随后，大纽约分校许春川校长、李文斯顿分校王靖校长和康州分校戚英来校长围绕“竞争加剧下的体系韧性”展开讨论。他们指出，近年来私有资本进入华文教育领域，不少商业机构以更激进的营销方式吸引家庭选择，给传统非营利中文学校带来压力。面对变化，华夏的生命力来自三个关键点：教育质量、社区信任与组织稳定。因此，如何保持学校价值定位、如何在董事会与校长之间形成良性传承、如何确保制度与文化的延续，成为维持长期竞争力的关键议题。

论坛中段，由总校董事长刘有任与前任总校董事长、康州分校董事长王浩带领讨论“华夏品牌的提升与统一”。随着总校于2025年启动“华夏”DBA文化品牌计划，讨论聚焦于如何在社交媒体、社区推广、文化活动等方面形成一致形象，让华夏三十年的价值与积淀继续扩大影响力。从“中文学校”向“文化机构”转型，被认为是体系未来发展的重要方向。

数字化管理成为本次论坛的另一亮点。大费城分校焦群校长介绍了分校自主开发的招生管理系统，为长期困扰分校的信息化建设提供了可复制方案。

最后，总校财务负责人杨森围绕“非营利机构财务规范”进行了介绍，加强分校在合规、透明及内部控制方面的意识，为体系健康稳健发展提供保障。

为时三小时的论坛内容紧凑、观点密集。与会者普遍认为，此次交流不仅是对过去三十年的总结，更是体系迈向下一阶段的集体思考。面对AI技术、市场竞争与新一代家庭需求的变化，华夏中文学校将继续坚持非营利初心，深化教育创新，强化治理能力，在海外社区中持续扮演文化传承者与教育引领者的角色。

华夏总校董事会 供稿


董事长校长论坛



华夏总校及分校领导团队合影

共研教学 汇聚新思

2025年会教务长论坛综述

在年会的交流氛围中，2025年华夏中文学校教务长论坛如期举行。来自各分校近二十位教务长与副教务长齐聚一堂，围绕“分享经验、激发思路、深化合作”的主旨，共同探讨新学年的教学规划与管理提升方向。论坛聚焦教学系统建设、教师发展、课堂创新及学务支持等议题，为来年的教学决策与跨校协作奠定了务实基础。

论坛伊始，大纽约分校教务长孙凌云以分校教学运作与总校活动协同为切入点，分享了团队在系统化规划方面的实践经验。大纽约分校自学期开始即搭建朗诵与演讲比赛的三级选拔机制，通过班级初选、校内竞选与推荐参赛，既扩大学生参与度，也显著提升了表达、组织与自信等综合能力。在日常教学中，分校坚持依据学生程度设计差异化项目，引导学生以创意方式展示学习成果，使个性化教学真正落到实处。相关策略为多所分校提供了新的参考路径。

随后，桥水分校教务长任佳围绕教师队伍建设，介绍了分校多年来持续完善的成长体系。从资深教师教案归档制度，到新教师的体系化培训，再到教师互助机制的日常运作，桥水分校以稳健方式保障教学质量的提升。同时，团队持续组织语言类活动，以课内外并行的方式强化学生中文应用，形成教、学、赛有序衔接的良性循环。

在教师培训模式创新方面，理海谷分校的叶晗带来了更为系统、科技化的经验。2025年，分校全面升级培训结构：首次引入FERPA法案培训，提升团队在沟通与管理方面的专业度；助教培训转为线上自学与测验，显著提高效率；AI信息应答系统的加入，为家长提供即时咨询渠道，减少志愿者压力；匿名家长反馈机制的建立，则促使教师能够更及时、更精准地调整教学方向。这些举措展现了分校在构建标准化、可复制培训体系方面的前瞻性探索。

论坛后半段，长岛分校教务长熊凯茜以“教学难点与解决路径”为主题，分享了团队在学生差异化背景下的应对策略。分校通过建立跨年级教师沟通机制、实施分层教学、引入趣味化课堂活动、强化家校协作以及推动教师专业成长等多维措施，逐步化解教材单一、学习基础参差等问题。同时，分校构建资源共享平台，使教师间的课件、策略与经验得以更有效交流，为各校应对差异化教学提供了可实践的参照。

在自由交流中，与会代表就教学管理、教师发展、家校沟通、科技赋能等话题持续深入讨论。多元经验的分享，不仅加深了各分校之间的理解，也为新学年的教学推进注入新的想法与动力。

论坛在坦诚、充实的讨论中圆满落幕。华夏中文学校将继续推动系统内的协作与创新，以更开放的姿态和更扎实的行动，共同提升中文教育品质，为学生打造更专业、更有活力的学习环境。

总校教学部供稿


教务长论坛