

求真求新， 共进共赢 “2017 华夏教师培训暨教务管理研讨年会” 圆满结束

11月12日，由“新州中国日”铂金赞助的“2017 华夏教师培训暨教务管理研讨年会”在新泽西州East Brunswick的希尔顿酒店圆满落幕。本次会议历时两天，华夏各分校教师及教务人员以及周边地区的中文教育工作者等近400人出席会议。

中国驻纽约总领事馆副总领事邱佩、侨务领事王丽玉、“新州中国日”林浩辉主席、新泽西州众议员Nancy Pinkin、Daniel Benson、East Brunswick市长 Brad Cohen 等嘉宾专程到会祝贺。与会者还有新州部分华人学区委员及包括“伊思曼股份公司”代表在内的近十家金牌及其他赞助商朋友。

总校长王宏先生致开幕词。他简

要回顾了华夏的成长壮大历史，“22年前的今天，第一所华夏学校成立，我们仅有学生百余人。22年后的今天，我们第一次拥有了22所分校。”接着，王总校长感谢辛勤耕耘的教师们，“教师是我们华夏的灵魂，请接受我们掌声的祝福。”王总校长还代表华夏管理团队表达了继续探索办学模式、勇于面对挑战的决心。

本次年会以“求真求新，共进共赢”为主题，设置“专家教师现场培训与交流”、“中国华文教育基金会华文教师远程培训”及“校长董董事长管理论坛”为主的三大板块，涵盖中文文化、教学手法与技巧、教材选用、教案准备、课堂管理及有效沟通等专题。报告人不仅包括17名来自华夏系统的教师及教务义工，还特邀了8名校外讲员，比如纽约大学唐力行教授、Vassar大学都文伟教授、Rowan大学韩爱果教授、曾在纽约市立高中执教20余年的阮勇强教授等专家学者。会议期间，新成立的战略发展部主持召开了“董董事长校长论坛”，由分校分享扩大生源、鼓励家长捐赠、社区关系与教室租金减免、以奖学金激励学生等经验。总校长王

宏最后发言，主题为华夏的未来与挑战。他首先谈及教学质量、资金和学费三者的关系，再指出华夏发展所面临的主要挑战，提出了具体改进建议，并与与会校长董董们热烈互动交流。

除了丰富的教学教务大餐，组委会还精心搭建了文艺联谊舞台。晚宴之后，答谢教师教务人员的晚会登场了！京剧、民歌小调、意大利美声、拉丁舞、卡拉OK、热身劲舞、互动游戏、抽奖等多种形式的娱乐活动，把大会推向了一个高潮，增进了各分校间的情谊，增强华夏大家庭的凝聚力。

本次大会的内容之丰富、设计之

精心，引来与会教师在离去前纷纷热情留言。在《教师年会调研表》的“最难忘的方面”一栏，有些写下：“第一天开始就分组会场，老师可以马上找到想听的讲座”；“一些讲座的老师水平蛮高，有深度探索”。谈到“对2018年教师年会的期盼”，有些教师提出，“更多的多媒体教学分享”、“增加写作方面的示范课”……

华夏中文学校在新泽西、纽约、宾州、康州等地拥有22所分校，是第一批被中国国务院侨办授予的“海外华文教育示范学校”。随着华夏中文学校的影响力与号召力的逐年增大，它为美

国主流社会的和谐与发展也带来了勃勃生机，增进了中美之间的互相了解与友谊。

本次年会经过了两个多月紧锣密鼓的筹备，再次凸显了华夏“无私奉献、团结共进”的志愿者精神。在此，感谢所有现场帮忙的志愿者；特别感谢本次大会组委会成员：游牧、李盛京、马咏、张凉、孙儒林、潘仁南、马宝清、胡克平、王露生、林胜天、林骏、王虹、阎明、叶森、许紫薇、李晓京、吕敏伟、王坚、张长春、钱晓红、王宏。

(本版图片由郝若飞、林胜天提供)



年会侧记 (1) 华夏总校教务长校长联席会议

■文 / 总校教学部 何燕

总校教学部部长游牧主持本次会议。

奔腾分校资深教学总监张悦老师详细介绍了奔腾分校20多年来的教学及管理经验。奔腾的管理以教学为中心，教务、校务、财务及家长管理都围绕教学这个核心转，一切以教学质量为重中之重。学校每一届新生都必须通过统一的入学考试。每个年级都有统一的每周作业纸、统一考题和统一的试题评判标准，这些都是维持教学工作多年来一直高位运转的重要抓手之一。每年，学校会定期举行全校范围的写字、朗读和认字比赛。另外，奔腾在招聘老师时还建立了一整套程序，并且十分重视师资培训；针对CSL还有完整的培训计划。学校定期对老师们的教学进行听课与评估，确保教学质量保持在一定的水准。会上，各分校的校长教务长踊跃发言提问，张悦老师耐心解答，现场互动热烈。

会议的最后，针对大家所关心的教师评估，总校教学部部长游牧老师毫无保留地分享了公立学校教师评估标准和具体做法，并传发了新州公立学校的教师年度评估细则和评分标准。与会老师表示这些办法和标准“非常实用”，他们在今后的工作中更有底气了！

特别指出，今年教学部联合中国华文基金会在教师年会上首次推出的“远程教学”效果突出，老师们表达出了对这种新形式培训的喜爱。在“远程教学”前期的准备工作中，教学部义工多次联系国内机构，反复确定教学主题；校务部同仁则花费了大量的时间精力进行技术测试，以确保现场教学不出差错。

2017-2018学年已进行了两个月。接下来，教学部还将举办一年一度的“演讲比赛”和“辩论赛”；明年3月，HSK毕业考试结束之后，还将主持召开华夏教务管理会议。本次教师年会结束之后，教学部将就各分校的学习成果和实施情况进行广泛的调研与指导，力争做到22所分校起头并进，共同提高教学管理水平。从长远规划看，教学部将继续尝试不同的新办法，开拓培训与交流的新思路。



做“走心”的海外中文老师

■华夏南部分校 廖山漫老师

今年的教师年会圆满结束了，三百多位老师怀着对海外华文教育的热爱之心与奉献精神齐聚一堂，交流学习，为华夏的教学添足了马力。

Delighting, Devotion, Dedication是我参加这次年会的真切感受。Delighting—欣喜；老师们享受了两天丰盛的教学大餐，每一个讲座都是一道美味，回味无穷。Devotion—忠诚；华夏拥有一支热衷于华文教育事业的庞大教师队伍，越来越多的年轻教师加入进来，成为海外华教的一道亮丽风景。Dedication—奉献，年复一年，华夏涌现出大批优秀教师，他们努力创新，热情投入，每一节课上出风采，令学生们喜欢，让家长们欣慰。

华夏老师们普遍认为，这两天的年会信息量特别大，收获很多；教师的分享交流让新教师受益匪浅；而新老教师的展示如初生牛犊，彰显出巨大潜力；无论是高年级的严谨教学还是低年级的兴趣教学，都是为了把中华文化通过学生喜爱的形式传播出去；所以，老师们更要学习当代教学理念，让教学活动变得更有意思，更有吸引力，调动全身的细胞去设计课堂，安排多样化活动。

谈谈我印象较深的讲座。“分年级的教师交流”与“课堂教学管理”是亮点；纽约大学唐力行教授的“语言教学之科学与艺术”，深入浅出，让语言学理论不再枯燥；阮勇强教授所介绍的任务型教学，引起了首次接触到这个理论的老师们的兴趣。大会首次推出的“远程培训”，也大受欢迎。老师们在逐渐接受新的教学理论，越来越专业了，华夏的教学正在拉近与正规学校的距离。

传播语言与传播文化是同步的。汉字是画，汉语如歌，“横平竖直皆风骨，撇捺飞扬是血脉”。就像双双老师期望的“中华文化的教学要直指人心”，我们要把如诗如画、悠久优美的华夏文化传递给下一代，让学生们感知文化，认识文化，体验文化，体演文化。

华夏老师，是传播中华文化这条大船上的一员，让我们同舟共济，做“走心”的海外华文传播的使者。



年会侧记 (2) 2017 年华夏校长董董事长论坛

■文 / 《华夏园地》记者 王开春

副总校长叶森宣布论坛开始，会议由总校战略发展中心主任潘仁南主持。

第一位发言者是大纽约分校校长何清。该校学费在华夏系统中最高，不但没有吓走家长，反而因为学校各方面质量的提高而吸引了更多家庭；学生人数从几年前的两三百增至七百多，家庭五百多，教师八十，成为华夏的最大分校。何校长说，学校团队能够在应征者中选一位最无私奉献的，首先保证团队的素质。她分享了该校在建校的六年里如何在学校运作上创新使得学生人数大幅增长。他们根据学生所需来制定课程，而且确保教学质量等。

里海谷分校校长刘鲁粤分享如何鼓励家长捐赠。他说信誉很重要！收支透明，运作透明取信家长，校委会董事会以身作则带头捐款等。南部分校校长叶晶分享如何搞好社区关系，积极参与社区多元化文化活动，积极参与社区文化节等大型活动等。因为社区关系优良，南部分校租金得到非常优厚的待遇。普兰斯堡分校校长杨志强介绍了奖学金，如“徐义保博士纪

念奖”奖励十一年级的义务服务人员；“恺悦奖”奖励优秀毕业生与优秀教师；每年举办一次听写有奖比赛；申请政府活动补贴基金以及捐款和其他有意义的活动。

总校战略发展中心主任刘伟红女士介绍了今年夏天成立的战略发展中心，六位成员分别为有经验的离任校长董董事长副总校长。发展中心在过去两个月向22所分校及总校领导发出“发展项目”的问卷调查，从19份分校和8份总校反馈问卷中进行总结分析得出统一网络注册系统，编写新教材，学费和工资改革等“六个项目”的建议供论坛讨论。新成立战略发展中心，一是为了专门调研发现问题，帮助校长把握未来，迎接挑战；二是做一些实际的项目，这些项目可能需要2-5年时间完成。

在场的分校校长董董及分校的其他负责人也根据各自感兴趣的话题进行了提问，希望得到更深度地了解。

预定结束前几分钟，总校长王宏做了关于华夏未来发展的专题谈话，他首先肯定了过去二十年的正确路线和功绩，但因为时间推移出现了新的挑战必须面对，提出了应对策略，然后就此话题和分校董董们热烈互动交流。会议比预期延长了20分钟，大家在华夏未来发展讨论中结束。

